

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камбродская основная общеобразовательная школа
Буинского муниципального района Республики Татарстан»

Принято
на педагогическом совете
протокол № 8 от 11.07.2026 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Камбродская ООШ»
Буинского района РТ»
В.В.Владимиров

Введено в действие приказом
№ 106.8/1 от 11.07.2026г.

Согласовано
с учетом мнения Родительского комитета
(протокол № 5 от 11.07.2026г.)

Согласовано
с учетом мнения Ученического совета
(протокол № 5 от 11.07.2026г.)



**Положение
о противодействии коррупции в МБОУ «Камбродская ООШ Буинского района РТ»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее-Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом школы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в школе.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных

правонарушений.

Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.4. Основными принципами противодействия коррупции в школе являются:

- признание, соблюдение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с правоохранительными органами и институтами гражданского общества;
- личный пример руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции.

II. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции в школе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе педагогических и иных работников школы нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у родителей (законных представителей) и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга локальных нормативных актов школы на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам школы и родителям (законным представителям) законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.2. К основным направлениям деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции в школе относятся:

- создание механизма взаимодействия с органами самоуправления, правоохранительными органами, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- принятие мер, направленных на привлечение работников и родителей к более активному участию в противодействии коррупции;
- совершенствование системы и структуры органов самоуправления школы;
- обеспечение доступа работников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей) к информации о деятельности органов управления школы;
- уведомление в письменной форме работниками школы директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- создание условий для уведомления обучающимися и их родителями администрации школы обо всех случаях вымогательства у них взяток работниками школы.

III. Организационные основы противодействия коррупции

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.

3.2. Состав Комиссии по противодействию коррупции утверждается приказом директора школы. В состав Комиссии входят: представители администрации школы, педагогических работников, председатель профсоюзного комитета, председатель Родительского комитета.

3.3. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет свою деятельность на общественной основе. Заседания Комиссии проводятся не реже двух раз в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа членов. Решения оформляются протоколом.

3.4. Основные функции Комиссии по противодействию коррупции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- осуществляет анализ обращений работников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- разрабатывает рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности школы;
- выявляет причины коррупции и разрабатывает рекомендации по их устранению;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение коррупции.

IV. Урегулирование конфликта интересов

4.1. Работники школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.2. При возникновении конфликта интересов работник обязан незамедлительно в письменной форме уведомить об этом директора школы.

4.3. Директор школы обязан принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном законодательством.

V. Взаимодействие с правоохранительными органами

5.1. В целях обеспечения эффективного противодействия коррупции школа:

- взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам профилактики и пресечения коррупционных правонарушений;
- информирует правоохранительные органы о ставших известными фактах коррупционных правонарушений;
- оказывает содействие правоохранительным органам в проведении мероприятий по противодействию коррупции.

VI. Ответственность

6.1. Работники школы за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, осуществляется по факту выявленных нарушений.

VII. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены с учетом мнения Родительского комитета и Ученического совета школы.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора школы.